



Comune di Trinità d'Agultu e Vignola

Provincia di Sassari

Ufficio del Segretario Comunale

Verbale di riunione della Delegazione Trattante per l'applicazione di alcuni istituti contrattuali inerenti il trattamento economico accessorio del personale dipendente annualità 2017. Pre intesa

L'anno Duemiladiciasette, il giorno tre del mese di Ottobre, in Trinità d'Agultu e Vignola, alle ore 16.00, presso la sede comunale, si è riunita la Delegazione Trattante per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi. 2017. Destinazione;
2. Schema di regolamento per la ripartizione delle risorse finanziarie del fondo per le funzioni tecniche, ai sensi dell'articolo 113 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50

PREMESSO che:

- Con nota Prot. 9719 del 26.09.2017 è stata convocata in data odierna la delegazione trattante di parte pubblica nelle persone Segretario Comunale e del Responsabile del servizio Amministrativo-Finanziario e la delegazione di parte sindacale nelle persone dei rappresentanti sindacali territoriali di categoria CISL, UIL, e RSU aziendale;
- Con Determinazione del Responsabile del Servizio Amministra-Finanziario n. 152/2017 sono state quantificate per l'anno 2017 le risorse da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate);
- Per il giorno di convocazione stabilito con la comunicazione citata risultano presenti:

Per la parte pubblica:

Segretario Comunale Dott.ssa Giovanna Maria Piga
Responsabile del Servizio: Dott. Piergiovanni Deffenu

Per la parte sindacale:

Rappresentante CISL FPS: Dott. Salvatore Antonio Bua
Rappresentante CGIL: Sig.ra Luisella Maccioni

Per le RSU

Rag. Maria Domenica Ugnutu

Assume la presidenza il Segretario Comunale, Dott.ssa Giovanna Maria Piga

La Delegazione Trattante così costituita, esamina lo schema di regolamento per la ripartizione delle risorse finanziarie del fondo per le funzioni tecniche, ai sensi dell'articolo 113 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 e lo licenzia positivamente.

Prende visione della tabella allegata sotto la lett. A) contenente la quantificazione per l'anno 2017 del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate).

La Delegazione passa quindi a considerare gli istituti contrattuali previsti nell'accordo decentrato integrativo sottoscritto in data 19 gennaio 2005;

RICHIAMATO il testo dell'accordo integrativo decentrato sottoscritto in data 19.01.2005;

SENTITE le ipotesi di utilizzo delle risorse presentate da ciascuna parte, la Delegazione si accorda sulla seguente ripartizione:

RIPARTIZIONE

	FONDO 2017	DESTINAZIONE	
		Somme erogate	SOMME DA EROGARE
RIFERIMENTO CCNL 01/04/1999	ISTITUTO CONTRATTUALE	IMPORTO	
Art. 17 c.2 lett.a)	Indennità di comparto quota B	8.686,03	
Art. 17 c.2 lett.b)	Progressione economica orizzontale	18.793,06	
Art. 17 c.2 lett.b)	Risorse destinate al pagamento del LED differenza stipendiale primo inquadramento vv.uu	3.169,85	
Art. 17 c.2 lett. d) ed e) CCDI 19.01.2005	Indennità *: • maneggio valori economo • maneggio valori vigili • maneggio valori ufficiale anagrafe • maneggio buoni pasto		300,00
	Disagio autista scuolabus € 227,26		227,26
Indennità art. 36 C.C.N.L. 22.01.2004	• Ufficiale stato civile anagrafe ed elettorale • Protocollo/archivista informatico n. 2 unità • Ufficio SUAP n. 1 unità		1.200,00
Art. 17 c.2 lett.f) CCDI 19.01.2005	Specifiche Responsabilità		3.125,00
	Indennità di turnazione (acconti annualità 2013-2016)		6.000,00
	Straordinario elettorale		2.000,00
	Progressioni orizzontali **		1.391,13
Art. 17 c.2 lett.a)	Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi ***: • Area Econom Amm.va € 5.812,91 • Area Tributi € 1.364,54 • Area Tecnica LL.PP. e Urban € 1.923,99 • Area Sociale € 1.446,41 • Area Vigilanza € 3.083,85		13.631,67
Art. 15 c. 1 lett K)	Risorse specifiche leggi: incentivi di progettazione (D. Lgs 163/2006): € 1.102,63		1.102,63
	Totale	30.648,94	28.977,69

* Per quanto attiene all'indennità di maneggio valori, le parti richiamano integralmente il dettato dell'art. 36 del CCNL 10/09/2000, a mente del quale << al personale adibito in via continuativa a servizi che

comportino maneggio di valori di cassa compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati. Gli importi di tale indennità, stabiliti in sede di contrattazione integrativa decentrata, possono variare da un minimo di L. 1000 (€ 0,52) a un massimo di L.3000 (€ 1,55). Ai relativi oneri si fa fronte, in ogni caso, con le risorse di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999.

2. Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di cui al comma 1 >>>.

Le parti stabiliscono che l'indennità di maneggio valori sia attribuita sulla base delle seguenti fasce:

- € 0,52 al giorno per maneggio annuo di valore fino a € 5.000,00;
- € 1,04 al giorno per maneggio annuo di valore da € 5.001,00 a € 15.000,00;
- € 1,55 al giorno per maneggio annuo di valore oltre € 15.000,00

** Relativamente all'istituto delle **progressioni economiche** all'interno delle categorie si è stabilito di applicare una percentuale pari al 25% di tutto il personale di ruolo avente diritto, destinando alla categoria C l'intera applicazione dell'istituto medesimo. Tale decisione scaturisce dalla circostanza che il contratto collettivo decentrato integrativo, risalente al 2004, deve essere reinterpreto limitatamente al contenuto di cui all'art. 2, lett. b) della disciplina delle progressioni. Infatti per i dipendenti << *che hanno goduto di una progressione economica nell'anno precedente ...*>> non può che intendersi l'anno di ultima applicazione dell'istituto prima del blocco normativo intervenuto nell'anno 2011.

*** Le risorse destinate dalla contrattazione decentrata integrativa, nell'ambito del fondo per le risorse decentrate, alla incentivazione delle performance individuali sono assegnate ai singoli Settori in proporzione al numero dei dipendenti assegnati allo stesso ed alle rispettive categorie di inquadramento secondo la seguente tabella di equivalenza:

- Categoria A1: 0,94
- Categoria B1: 1
- Categoria B3: 1,06
- Categoria C1: 1,13
- Categoria D1: 1,23
- Categoria D3: 1,41

Dove ponendo pari a 1,00 il valore tabellare-base più piccolo dello stipendio di ingresso relativo alla categoria B1 (€ 18.681,76) calcolato con riferimento a 13 mensilità, tutti gli altri rapporti sono ottenuti dividendo i singoli valori tabellari delle altre categorie superiori per il suddetto valore-base della categoria B1. I valori tabellari sono desunti dal CCNL del 31.7.2009 e cambieranno al cambiare dei contratti.

Totale somme destinate alla Produttività: € 8.729,67

AREA AMMINISTRATIVO-FINANZIARIA

N. 2 dipendente Cat. C: $1,13 \times 2 = 2,26$

N. 2 dipendenti Cat. B: $1 \times 2 = 2$

$8.729,67 : 9,99 = x : 4,26 \quad x = 3.722,56$

AREA TRIBUTI

N. 1 dipendente Cat. B: $1 \times 1 = 1$

$8.729,67 : 9,99 = x : 1 \quad x = 873,84$

AREA URBANISTICA e LL.PP. e Manutenzioni

N. 1 dipendente Cat. C $1,13 \times 1 = 1,13$

N.1 dipendente Cat. C $1,13/12 \times 3 \text{ mesi} = 0,28$

$8.729,67 : 9,99 = x : 1,41 \quad x = 1.232,11$

AREA SOCIO-ASSISTENZIALE SCOLASTICO

N. 1 dipendente Cat. B3: $1,06 \times 1 = 1,06$



8.729,67: 9,99 =x: 1,06 x= 926,27

POLIZIA LOCALE

N. 2 dipendenti Cat. C 1,13x2=2,26

8.729,67: 9,99 =x: 2,26 x= 1.974,88

La Delegazione Trattante chiude i lavori alle ore 18:00.

Il presente verbale viene letto dalla Delegazione Trattante, approvato e sottoscritto:

Per la parte pubblica:

Segretario Comunale Dott.ssa Giovanna Maria Piga

Responsabile del Servizio: Dott. Piergiovanni Deffenu

Per la parte sindacale:

Rappresentante CISL FPS: Dott. Salvatore Antonio Bua
RAPPRESENTANTE CGIL: SIG.RA LUISELLA TACCIONI

Per le RSU

Rag. Maria Domenica Ugnutu

